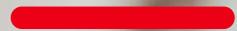




Neue Wege der Personalakquise

DB Regio Südost



29.05.2024



Warum sind neue Wege der Personalakquise erforderlich?

War of professionals:

Der erwerbsfähige Anteil der Bevölkerung sinkt weiter

Die Durchlässigkeit zwischen den Branchen steigt

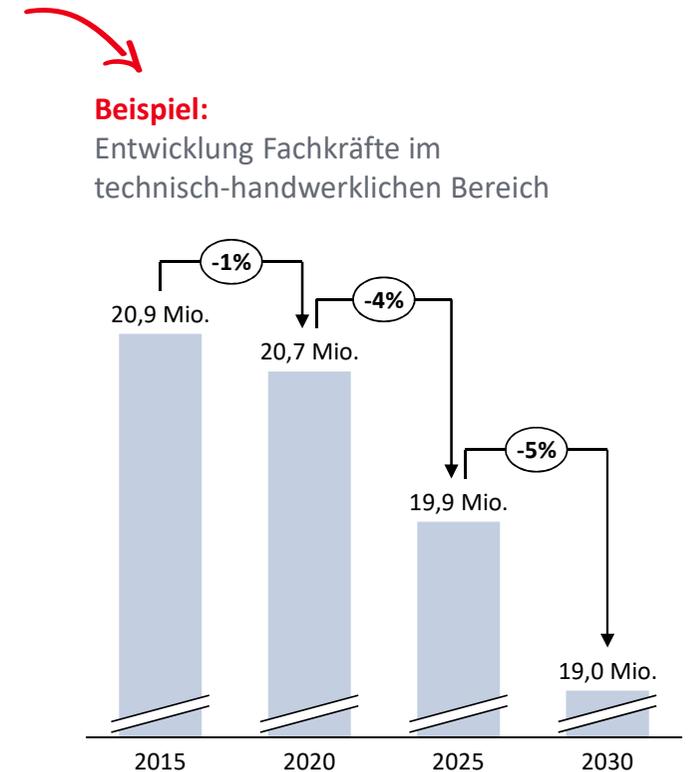
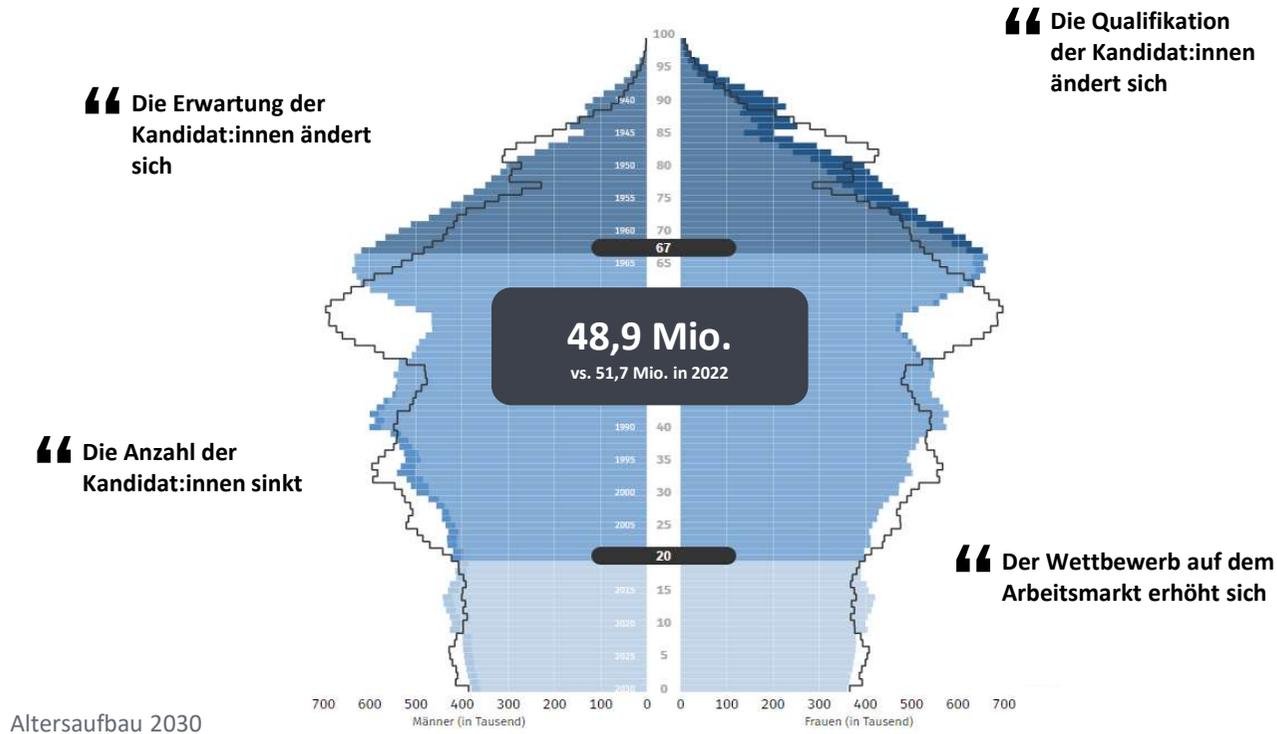
Löhne und Gehälter steigen rasant und befeuern ein Jobhopping



Der Arbeitnehmer:innen-Markt wird sich in den nächsten Jahren weiter zuspitzen



! Bis 2030 werden **über 50% mehr Menschen** aus dem Arbeitnehmer:innen-Markt **ausscheiden**, als **eintreten**.



Der Arbeitnehmer:innen-Markt für Fachkräfte zeigt eine hohe Durchlässigkeit zwischen den Branchen



	Einstellungspotenzial (Sozialversicherungspflichtige Beschäftigte)	Arbeitslosenquote	Wechselbereitschaft
Gastronomie	242.010	1,6%	47%
Hotellerie	84.010	2,5%	47%
Pflege	309.940	1,1%	40%
Service Flug	33.110	1,7%	50%
Einzelhandel	1.828.430	3,4%	41%

Beispiel für die Rekrutierung von Kundenbetreuer:innen deutschlandweit

Sinkende Zahlen im Direkteinstieg machen die Funktionsausbildung nötig



28 17

Tf Dresden 2021, Direkteinstieg

Tf Dresden 2023, Direkteinstieg

Strategien sind fokussiert auf den Bewerbendenprozess ausgerichtet



Erhöhung der Sichtbarkeit in allen Bereichen durch einen ansprechenden Media-Mix im Personalmarketing



Außenwerbung

Zugwerbung

Live-Events

Social Media

Mitarbeitende werben Mitarbeitende

Weitere Aktionen: Bannerwerbung, Printanzeigen,...



Aktion „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“: erfolgreiche Rekrutierungsmaßnahme



67% 30%

Anteil externer Einstellungen bei Tf in RSO 2023

Anteil MaWeMa bei externen Einstellungen bei Tf in RSO 2023

Optimierung und Vereinfachung des Bewerbendenprozesses



Verzicht auf Forderung eines Anschreibens

Interview vor Erhalt von Abschlussdokumenten

Verzicht auf Zeugnisse für qualifizierte Tf

Vorbereitung Bewerbender durch OnePager

Optimierung und Vereinfachung des Bewerbendenprozesses





Attraktive Vergütung

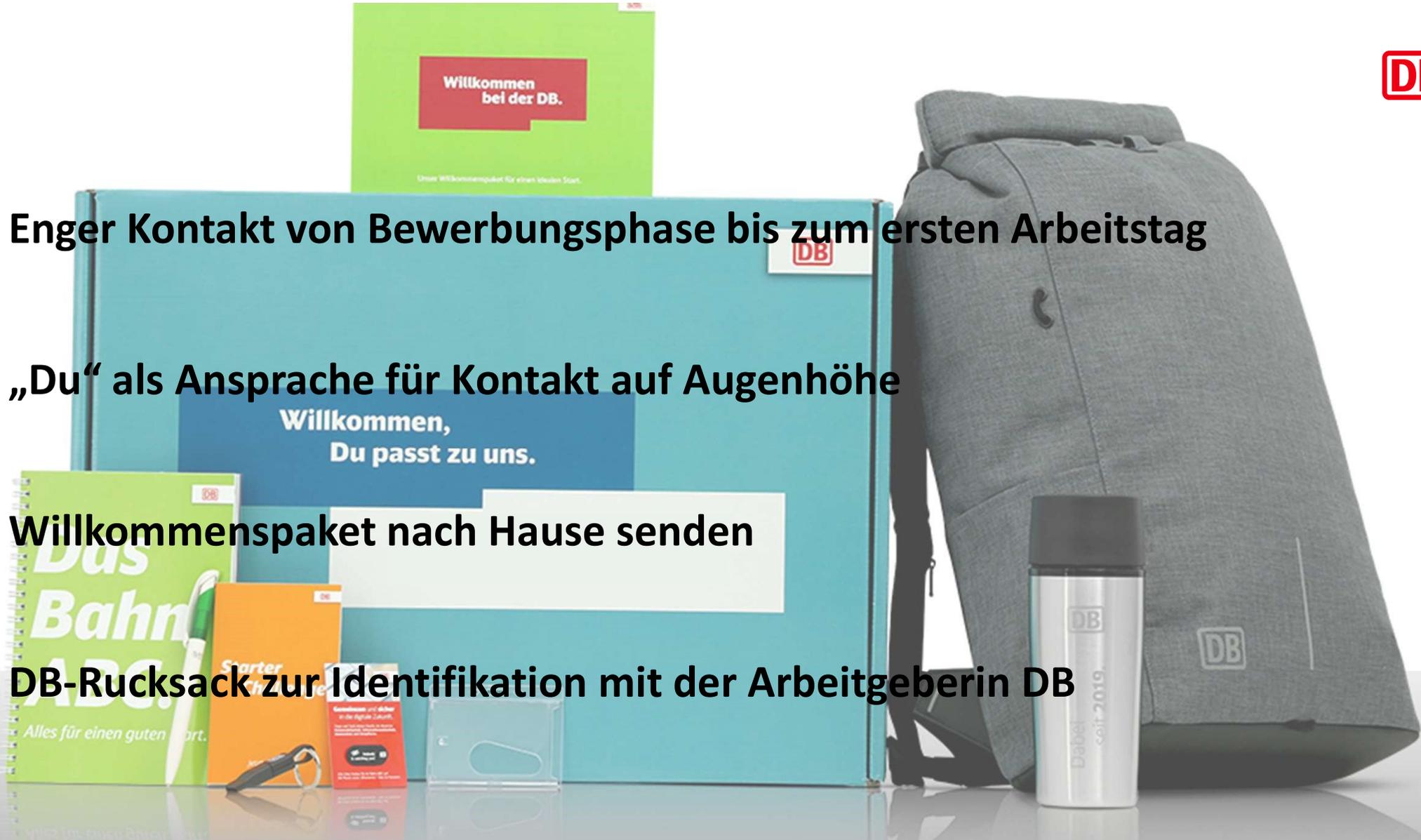
Arbeitszeitmodelle inkl. Urlaubsmodelle

Sozialleistungen

Entwicklungsmöglichkeiten

Optimierung und Vereinfachung des Bewerbendenprozesses





Enger Kontakt von Bewerbungsphase bis zum ersten Arbeitstag

„Du“ als Ansprache für Kontakt auf Augenhöhe

Willkommenspaket nach Hause senden

DB-Rucksack zur Identifikation mit der Arbeitgeberin DB

